

教會建立

長老在事奉上的七個角色

弟兄姐妹們，平安！

今天我講的題目是長老的事奉，每次講到這個題目的時候，我都非常敏感，有的人就說，也許周弟兄要來為你們按立長老，或者說，是不是對教會的組織制度有意見，在這裡我要特別說明的，我不是講長老本身，而是要講「長老的事奉」，稍後你們就會明白，因為我們並不是在計較地位，計較制度，同時，也不講到長老的生命，今天所要講的，是看看神在使徒的時代，在教會裡設立了長老，這些長老們該怎樣讓神使用，做些什麼事情，來服事神，為什麼神要把這個職分託付給長老們，他們對教會有怎樣的功用和影響。如果我們不知道長老該做什麼，那麼，我們設立了長老也是枉然，如果我們不知道長老該做什麼，或者能做什麼，那麼，我怎麼知道怎樣的長老才是對的

長老，才是神人都喜悅的長老呢？

你到一個公司去申請工作的時候，這公司一定會告訴你，他們有那些事情要你做，有資歷的人可能不少，但是，為什麼選中某一個人來做某一樣事情呢？那是因為他的能力正符合了這職分的要求，而不是他的資歷有多深。除非你沒有在地上做過事情，否則你一定知道我們講到職分的時候是超過講求他的資格。讓我來說一個長老的故事，也許你聽了以後，就能更明白為什麼我們看重長老的職分，長老的事奉。

有一個很大的宗派，定規了主日學的組織，設立了一個主日學的監督，所定規給他的工作是在各處去看看主日學做得怎麼樣，有一天，他來到教會，參加一個兒童主日學班，他先在後面聽老師講，老師講的內容很不錯，小朋友也很聽話，等到快下課時，他就跟老師講，我可不可以講幾句話，老師當然說歡迎，歡迎督學來講幾句話了，他不理會小孩懂不懂什麼叫督學，還沒有站起來，孩子們已經開始緊張了，當督學說：小朋友，你們好嗎？今天我要問你們一個問題，你們知不知道，耶利哥的牆是怎麼倒下来的？他的問題一出下面就更緊張，沒有一個人回答，這時老師很著急，糟的就是沒有人回答，老師一再催促孩子回答，終於有一個小朋友說，不是我推倒的。你當可知

道，這位督學就非常失望回去了。之後，他寫了封信給教會的牧師，在把整個過程描述一番，牧師看了信之後，覺得很不好意思，就把主日學老師找了來，對她說：你來看看督學寫來的這封信，妳看怎麼辦呢？老師看完了信，就很慎重地對牧師說：牧師，說話的這位小孩是個很誠實、很乖的孩子，他說不是他推倒的，那就絕不是他推的。

這件事就在教會中傳開來，又傳到長老耳朵裡，長老就去跟牧師商量說，沒關係去找個人，估個價，趕快把它修好就算了。這個故事，當然純屬杜撰，不過從這個故事中就可以看出各人的角色不同！也看見那位長老並無辨明是非，祇是管事管錢的，認為教會沒有錢時他貼錢就可以了。到底長老該做什麼事情，如果我們不清楚長老的職分，長老的事奉，那就是有極好的長老制度也是枉然。這裡我們就要看看，很不幸的，教會裡有長老，長老並不在做長老的事情。

長老究竟該做什麼事情呢？現在我們看一看彼得前書第五章第一節到第三節：「我這做長老，作基督受苦的見證，同享後來所要顯現之榮耀的，勸你們中間與我同作長老的人：務要牧養在你們中間神的群羊，按著神旨意照管他們，不是出於勉強，乃是出於甘心，也不是因為貪財，乃是出於樂意，也不是轄制

食物。所以耶穌用了一個吩咐叫做餵養我的小羊，弟兄姊妹，你們看見什麼叫做餵養。做長老的在牧養羣羊的時候，第一個要知道，什麼叫做餵養，餵羊就是按著羣羊的生命，給它當吃的食物，使牠得以健壯，餵養從來不是講篇道而已，餵養就是把我們生命裡面容易消化的經驗讓神的兒女得以分享。

在我服事神的經歷裡，我覺得家庭聚會是一個極好的場所，用作餵養的服事，因為一個真正的餵養，在小組聚會裡面，神的兒女在那裡常常覺得靈裡飽足，靈命的成長並不光靠主日信息而來，當然主日信息也一定有它的深度、層次，祇適合給某一個程度的人，但在家庭團契裡面，成員有著相似的背景，在那個氣氛中間彼此交通，就很自然地知道誰能在他的生命上有所供應。保羅就講過這句話，他說，我用奶餵你們。看著需要，保羅是常用奶餵養眾人。什麼是奶呢？這裡很清楚指明神的話語就是奶。

（彼前二：1-2）「所以你們既除去一切的惡毒、詭詐、並假善、嫉妒、和一切毀謗的話，就要愛慕那純淨的靈奶，像才生的嬰孩愛慕奶一樣，叫你們因此漸長，以至得救。」所以，神的兒女在剛剛得救的時候，要用奶來餵他，（詩三四：8）「你們要嚐嚐主恩的滋味，便知道祂是美善的。」嚐過主恩滋味的

一、牧養

所託付你們的，乃是作群羊的榜樣」

這裡講到很多事情，頭一件事就是牧養，我們要問，什麼叫做牧養，現在傳統上，把牧養當作牧師的責任，因為他是牧師就是要牧養，但是聖經裡卻是這樣的說法，聖經裡把牧養的責任給了長老，長老是要牧養的，牧師不要牧養，當然也要，所以牧師也需要知道怎樣牧養，但是，如果我們今天從聖經裡面看，彼得本人所授的帶領，所受的託付，我們很自然地會想起，約翰福音第廿一章裡的記載，主耶穌復活後在提比哩亞海邊所發生的事，主耶穌把這些餅，這些魚烤了給門徒吃，隨後，主耶穌問彼得一個問題，他說：彼得，你愛我比這更深嗎？大家都知道這個問題，主耶穌問彼得，你愛我比這些更深嗎，彼得戰戰兢兢地不回答，最後彼得說，主啊！你知道我愛你，但是，主怎麼回答呢？耶穌就對他說，你餵養我的小羊。

弟兄姊妹們，在牧羊的羊羣中間有許多不同的需要，有時你要牧羊，有時要餵羊，按照不同的情形，你有時要給他吃乾糧，有時要給他吃靈奶，不一定的，看羊生命成長的程度，給他不同的照管，不同的人，就知道主是美善的，所以你知道真正的餵養，乃是從主那裡得著生命，主耶穌說，我就是生命的糧，真正能夠叫人飽的是神的話語，進而在話語裡面遇見了主，這個話語的功效，有時叫我們得光照，有時候叫我們得安慰，有時候叫我們得滋潤，有時候叫我們得著保護，有時叫我們跟神的關係得以改善，所以弟兄姊妹們，一個會帶領神兒女的人，一定是一個知道怎麼樣餵養神的兒女的人，每次你跟他在一起的時候，他就拿生命的奶餵你。

我的女兒自己餵孩子，所以她常常都不離開她的兒子，什麼時候兒子餓了，一到母親這裡就有奶吃。所以弟兄姊妹們，我們剛剛得救的時候總有人關心我們，關心我們屬靈的光景，關心我們生命的成長，一點一點的栽培，叫我們懂得如何自己來讀神的話語，請記住！讀神的話語並不是要得更多的知識，若是這樣的話，剛剛得救人聽聽道就夠了，無須來讀聖經了，讀神的話語是要讓神的話語在我們心裡跟我們發生關係，我剛剛得救時，沒有人教我讀詩篇，所以我讀詩篇的時候覺得很痛苦，我一讀不懂，就覺得痛苦，可是，我又喜歡讀詩篇，因為詩篇裡有服吸引人的力量，我一面讀就一面想，這些話對我來講很實用，但是我不懂啊！我完全不懂，我講不出一點點詩篇裡

的教導，如果你要我講以弗所書，可以，經過頭腦可以明白，而且還有許多參考書可以看，但是當我們用心靈來理解神話語的時候，我就發現正如我剛剛得救時，我沒有力量來消化詩篇裡的東西，即使有也是少得可憐。很多時候我們教導剛剛成為神兒女的時候，你不要管是那一卷書，只要你讀得喜歡，你就多咀嚼，吃下去就好了，能咀嚼的東西我們就能吃。

弟兄姐妹們，你們經歷了這段餵養靈奶的階段，屬靈生命就一步步地長進，所以，做一個長老的人必需懂得怎麼樣餵養神的兒女，當然更該懂得先追求自己的生命，先在主裡成長，才有新鮮的東西可以供應神的兒女，如果我們自己不懂得從神那裡得著餵養，絕不可能來餵養別人。那有人自己不會做飯而想開飯請客人的呢？那只有到飯館去了，什麼叫飯館呢？就是拿現成的書報雜誌，拿來看看然後翻版給別人，或者聽人講什麼，拾人牙慧，請給別人聽。事實上，真正的牧養，長老所需要的工作就是從神那裡有領受，而且知道這個領受是可以作為給人吃的食物，我對某些聚會很喜歡參加，因為我知道那裡有屬靈的生命，得著了可以供應別人，有些聚會只是在鼓勵大家說話，說話是個操練，不一定是供應，當然我們先需要操練，慢慢地才懂得怎樣供應別人。我們一方面要求會

，弟兄姐妹們，我們每一個人都要學習怎麼樣餵養，幫助比我們年輕的人。

我從十五歲開始就替我弟弟燒飯，不是故意的，而是我弟弟比較狡猾，每次晚上宵夜的時候，我問他要不要吃，他說不要，等我一下廚房，油鍋一響，他說我餓了，他分我吃的東西，我不管做多少他總能分一半去，以後，我學乖了，我每次都做兩份，久而久之，我就學會做菜了。弟兄姊妹們：每一個有心要服事神兒女的人，都要學會怎樣用神的話語來餵養別人，能餵養別人，是根據我們的生命，其次才是根據我們的經驗。

二、照管

第二件事奉是照管，彼得告訴我們要照管、要關心別人，從關心的出發點上來講，彼得說是甘心的、是樂意的，不是勉強、不是貪財，是自動自發的，因為在我的心裡面有神的愛在催逼，所以我要關心別人，弟兄姐妹們，教會裡面關懷的事務向來是最不容易做的事，因為關懷不是一個工作而是一個關係，是神跟人之間的關係，老實講，如果你沒有這層關係的話，你關懷也關懷不上，你不知道他的需要，他的景況，你就沒有辦法關懷他。弟兄姐妹們，這裡要很小心

眾長進，另外一方面我們也要求在餵養上有供應。

我記得剛剛出來事奉主的時候，弟兄姐妹們給我時間讓我操練時由我帶領家庭聚會，我就煞有其事的準備了一篇信息，這篇信息從頭到尾，確實很好，原因是我花了很多時間與心思準備的。但後來，我發現真正有效的供應是從讀經裡獲得的，當神的兒女在一起讀經的時候，自然而然地能找出一些話語來，叫神的兒女有滋潤，有感覺，有味道，一經解開，我告訴你，你也告訴我，我們就在主裡面領受了，帶領家庭聚會，讀經聚會，不是用頭腦來準備的，而是用敏銳的感覺來供應。當神的兒女提出一些問題，你就知道他在這裡餓了，你要給他吃的，知道他在這裡渴了，你要給他生命的水喝，這就是聖經裡告訴我們的「按時分糧」。關於按時分糧這題目實在太大、太廣，我只能很簡潔地說明長老的職份、長老的事奉是什麼，怎樣才是一個懂得餵養的人，除了在彼得前書五章及約翰福音廿一章談到之外，保羅在帖撒羅尼迦前書二章裡說：只在你們中間存心溫柔，如同母親乳養自己的孩子，這個乳養的工作確是教會生命成長的根基，那一個教會會乳養，那一個地方讓神的兒女有草吃，有生命的供應，他的生命自然會茁壯，在這個教會裡，它的組織可能很鬆散，可是神的兒女卻得到飽足

，你知道別人的難處，一方面你要幫助他，另一方面不能把它當成好笑的新聞。所以在關懷上需要多有學習，你關懷別人，你不能批評、論斷他，你知道他的軟弱，你幫助他，千萬你不可歸罪於他，你且試試看，只要你態度一不適當，他就不接受你的關懷，如果你在關係中間有一點點居高臨下的態度，他馬上就拒絕你。我自己也接受過關懷，如果這關懷是從上面來的，我心裡就立刻不怎麼舒服，如果你俯就卑微的人，保羅說：他來幫助軟弱的人，他們的感覺就非常舒服了。在這裡沒有定罪，沒有責備。

（加六：二）「弟兄們，若有人偶然被過犯所勝，你們屬靈的人，就當用溫柔的心，把他挽回過來」，弟兄姐妹們，在事奉主，在服事神兒女的事上，一個長老需要懂得怎麼樣關懷別人。

在美國這個地方，有一些事是需要特別關懷的，諸如一些新移民初到美國人地生疏，極待有人關懷，因著關懷的事項種類繁多，所以我們也需要很多不同資源的人力來供應。你要有相當的常識，才知道怎樣幫助、關懷別人，一個經常關懷別人的人總在注意，不愁資源太多，只怕資源不足。中國人總是說：書到用時方恨少，一旦等你去關懷別人的時候，你才覺得你手裡的能力有限，或是資源有限，勉強做了，但給

人供應實在不夠。除此，還有很多關懷的事可做，我知道社會工作人員在做一些對癌症患者的關懷，其實教會也應該做，教會不做是不是因為這工作不在教會的憲章裡；不在教會的組織裡面；或者它不在教會的服事範圍之內嗎？你看，如果癌症患者能得著不信主的人的關懷，那他更應當得到信主的人的關懷。你因著關懷的緣故，你有基督的愛給他；你因著關懷的緣故，你可以跟他講永生的道理，告訴你，人都要死的，都要過去的，而癌症的患者對於生命和死亡非常敏感。我告訴你，如果你有神的愛，你做這樣的工作，這工作就帶給你一個傳福音的好時機。很多時候，當你關懷別人的時候，你才有機會作主的見證。你不是站在一個定罪的態度上，你沒有一個高壓的態度，你是一個關懷俯就的態度。

弟兄姐妹們，很多時候，我們關懷教會裡的弟兄姐妹，那一位沒有來聚會，你去看看他吧，你打個電話吧，這還不是關懷，這是一種組織，這還不算關懷，如果你連這個也不做，那你對於真正關懷的事更是談不上了。

很多時候人來到教會遇不到神的愛，因為沒有人關懷，沒有人在乎他們，所以你知道，在這個世代裡最難行的就是我們的捨己，降卑下來服事許多境遇比

；兒女中間需要教導，三代同堂也須要教導；很多事上都須要教導，這裡明明講到年長的婦女要教導年輕的婦女，保羅明明說到不可嚴責老年人，老年人有時也需要讓人指出他的錯來，但不可嚴責，為什麼？要對待他們如同自己的父親，所以很多事是需要教導的，今天教導的範圍也包括了各種輔導，婚前的輔導，結婚以後還是需要輔導。兩個不同的人，他們以為彼此相愛結婚就好了，根據美國統計結果，每兩對結婚的人就有一對要離婚。為什麼？因為教會忽略了教導的服事，無怪乎有一些特別的信息是針對家庭問題的，因為家庭問題的教導在事奉上是 weakest 的一環。

今天我們從求學的過程來看，短一點大約十二年，但是一旦結婚做夫妻那就是一輩子的的事了，而且很多的社會風氣有反面的教導作用。今天我們所遇到的問題，像今年四月裡在科羅拉多發生的事情，都顯示出整個社會制度的崩潰。父母親不清楚兒女在做什麼，兒女對父母親更談不上什麼是尊重，兒女有了任何問題從來就沒有感覺到，我要求教我的父母，讓他們指導我。這是美國教育的大失敗，年輕人都變成個人主義者，忽略了家庭的結構。聖經裡不是這樣教導的，聖經告訴我們，要用神的話教導神的兒女，教導你的兒子，教導你的孫子，教導你的子子孫孫。如今，

我們更差的人。行關懷的工作不一定要有錢，不一定需要高深的學問，所要求的乃是降卑自己而已，弟兄姐妹們，關懷是個極大的學習，在教會裡面，一個真正的長老，要照管神的羣羊，又要關懷眾人。

三、教導

第三件事奉是教導，在提摩太前書第三章裡，保羅告訴提摩太要設立長老，然後在第五章他說，有些長老是有教導的恩賜，善於管理的長老，當以為配得加倍的敬奉，那勞苦教導人的，更當如此，為什麼？可見教導在教會裡面是一件非常重要的事。我們知道，在以弗所書第四章中講到教會中的五種恩賜，講到神所賜的有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師，有教師。很多人認為牧師和教師是一種有兩樣工作的恩賜，牧養和教導，我們不必在字句上分辨計較，無論是一種人或兩種人都行，如果是一種人，很好，他有兩種恩賜，如果是兩種人，那證明我們的恩賜不夠，需要大家來配搭，也是很好。

在使徒行傳十三章裡面，說到安提阿教會裡，有些做先知，有些做教師的，教會裡為什麼需要教師？不是僅僅為了教主日學，我們一講教師就想到主日學，其實教導的範圍不只是主日學，夫妻之間需要教導

似乎只有猶太人比較注重家庭結構，我本來認為中國人是非常注意家庭結構，現在我也不敢講這個話了。很多時候，小孩不明白他說的是什麼，有時候說你傷了他的感情，他一不高興就跟你吹鬍子、瞪眼睛了，父母親也不知道如何來處理這些問題，用高壓的手段吧，也不見得有效，怎麼辦呢？如果在教會裡再不教導的話，我想就留不下任何堡壘不給仇敵摧毀的了。所以，教導是一件很重要的事情，教導並不是光教導聖經的知識，雖然聖經的知識是基礎更要教導，把聖經知識在日常生活裡應用，我們都知道，（提後三：16-17）「聖經都是神所默示的於教訓督責，使人歸正，教導人學義，都是有益的，叫屬神的人得以完全，預備行各樣的善事」。但對我們基督徒來講卻是要應用在生活上。不是說讀經沒有用，而是說讀了經，要活用，讀到能夠運用在我們生活中間，這就是基督徒必需讀經的原因，此外，我們更需要知道神的話語跟我們有何等密切的關係！我們面對著凡事都與我們有關係的主，我們無處隱藏，在神面前都是赤露敞開的，因為神的話就叫我們赤露敞開，所以教導的工作是長老不能忽略的。

當然教導的服事，不可能只交託在幾個人的身上，漸漸地每個人都要負起教導的事奉，每個人都要負

責教導他自己的兒女。我承認在這件事上我們領受得有限，對弟兄姐妹們幫助不夠多，但是這也是我必須要說明的，我呼籲說：都來學習神的話語，都需要知道，怎麼樣來教導我們的兒女；都需要知道怎麼樣教導而使生命改變。

四、榜樣

第四件長老的事奉是榜樣，很多人把榜樣當做資歷。認為這個人有資歷就可以做長老，不是的，正如彼得講的，榜樣本身就是一個事奉，為什麼叫榜樣就是事奉呢？一個長老的愛表現出來他是榜樣，一個長老的敬虔表現出來他是榜樣，一個長老在神面前勤讀聖經，思想神的話語所下的工夫，深度影響了神的兒女，這個榜樣就是事奉，榜樣是日積月累的，榜樣是沒有聲音的，但能叫人看見。

你知道嗎？我父親有一些特別的經歷，在他年輕的時候很早就離開了家，結婚之後也沒有長輩在他面前，一直等到四十年之後，我的父母才把他們的父母接來供養，就是我的外公外婆，我能看見我父親服事他們是盡心竭力，他怕我太過愚昧，我父親很幽默，他對我說：兒子啊！我是做給你看的啊！他怕我眼瞎沒有看見。弟兄姐妹們，榜樣就是事奉，榜樣就是職

同工，弟兄姐妹們！榜樣！榜樣！重要得不得了。人讀聖經不容易讀成活的，但是看見一個人站在他的面前，他就知道什麼是聖經；什麼是活的；什麼是生命；什麼是供應；什麼是能力；什麼是智慧。

我再講在遠東廣播公司有一位姐妹，她打電話過來講：周牧師我跟你學了很多，她說我聽你打電話很和氣，很舒服。我在這兒講句真話，那位姐妹在電話中說話還真是不客氣呢，相當衝人的，所以她說她學了很多，我就問她學了什麼，她不好意思講，其實她心裡有數，我心裡也有數。感謝主，若是我們活在神的面前，事奉就是榜樣，每一件事就是榜樣。主耶穌是榜樣，完全的榜樣；保羅是榜樣；彼得說你們同做長老的，要做羣羊的榜樣。請注意，我們把榜樣當做長老的先決條件，那並不是說有了榜樣，做了長老以後，再有沒有榜樣就無關緊要，不是的，因為榜樣就是事奉，事奉是不停止的，更進一步，還要無可指責，或有一些人說這也太苛刻的要求，但在聖經裡確實講到做長老的要無可指責，今天那裡有無可指責的人呢？算了，算了，不要長老了，不是的，這裡的無可指責是一個法律的名詞，是一個行政的責任，換句話說，是指沒有人可以為著某一事件提出控告，因此違法的人不能做長老，但是，我的確知道，有好些弟兄

分，在今天的教會裡面榜樣太重要，如果每一件事都把它當工作就完了，榜樣是在做工，榜樣就是事奉，榜樣就是你生命的流露。你跟你妻子中間的關係是個榜樣，你跟你兒女中間說話的態度是個榜樣；你跟你長輩親切問安是個榜樣，在白髮人的面前你說話要站起來，這是榜樣，這也是聖經基本的教導。今天許多人連基本的禮貌都沒有顧到，也不會打招呼，年輕孩子更是如此，甚至我們要委屈先跟年輕孩子們打招呼的，是嗎！聖經上說：大的服事小的，但是他們看不見榜樣，他們不曉得什麼是該做的事情，什麼是不該做的事情。

這些日子我們到華府的一處教會去事奉，那是個擁有四十年歷史的教會，經歷了好些牧會的牧師，有的牧師呆得長，有的牧師呆得短，我們定規去那裡服事他們一年，我安排了兩對事奉主的弟兄夫婦去他們中間服事，四個月下來，他們對我說，周弟兄啊！我們非常謝謝你帶著眾聖徒事工團到我們教會裡面來，因為你帶來的同工已經給我們看見一個牧師應該有的榜樣，這件事讓我在主裡深得安慰，靠著主，我沒有看錯人。感謝主，我們服事的同工拿得出去，給人家認為是榜樣，我不一定是榜樣，但我的同工都是榜樣，感謝主，我的同工都比我好，但他們願意跟我

懂得這件事情。

有幾位從大陸出來蒙神祝福使用的基督徒告訴我，他說我在那裡不能做長老，因為我下過監，我被政府判過刑，雖然判刑是因著主的緣故，但是，一些不明白真理的人，還認為是個罪犯，為了這個緣故，不讓軟弱的跌倒，寧願捨棄了這職分，一般說來一個人被判刑，或被法律制裁，就不能做長老，如果被人家檢舉，沒有榜樣，有犯罪的事實，就更不能做長老，雖然，神有恩典叫我們悔改，但是，教會的見證還是需要盡心竭力來維護，榜樣是一件重要的事，絕對不是有了榜樣就什麼都不做了。

五、治理

長老的第五件事奉是治理，提摩太前書講過，治理是管理自己的家人，若不能照管自己的家，焉能照管神的教會呢？所以，這個治理也是一重要的事奉。雖然我們很不喜歡講治理，但從聖經裡也能舉出幾處經文來看治理，希伯來書告訴我們，摩西為僕人治理以色列百姓，基督為兒子治理神的家，這裡就特別講到治理，因著各人的背景不同，有一些人認為講治理就不屬靈，不是的，聖經不是這樣說的，有一次，我到一個帶著這樣背景的教會去，他們特別要我講的題

目的是教會的治理，我就從希伯來書講（來三：1-6）「同蒙天召的聖潔弟兄啊！你們應當思想我們所認為使者，為大祭司的耶穌，他為那設立他的盡忠……但基督為兒子治理神的家，我們若將可誇的盼望和膽量堅持到底，便是他的家了」所以，神的治理有一個目標，必須要堅持到底，如果沒有目標，堅持什麼呢？摩西治理以色列的百姓，目標是什麼？就是要把他們帶進迦南，教會的方向是什麼？目標在那裡？那麼治理就針對著這個目標而去。如果神要你建立一些能服事弟兄姐妹的，有了目標，按著治理的次序，你的教會裡就會孕育出很多會服事人的人來。如果神要在教會裡面操練更多屬靈的人，那你就需要另一系列的治理方法，總之，在服事的過程中治理是不可缺少的。教會裡的一切事工都需要治理，羅馬書第十二章講到治理的恩賜，中文翻成治理的人，而英文的翻譯就是領袖，帶領別人往前走的人，所以，治理的意思就是做領導的人。一個治理的人不是在那裡悶著頭腦，把那些名單搬來搬去，打打電話，不是的，而是鼓勵人，帶領著人往前奔走！治理的目的是什麼，不是被動的，有一位在主裡認識很深的弟兄跟我交通，他的專業是教人治理，在學校裡開了一門課，他說我們治理的人，最容易犯一個毛病就是算幾顆豆子，很多

從小山望他，這是獨居的，不列在萬民中，又說奉命祝福，神也曾賜福，此事我不能翻轉，他未見雅各中有罪孽，也未見以色列中有凶惡，這就是他藉著神的眼光看見，又遵行了神所要做事的結局。弟兄姐妹們，這是我們眼光的問題，今天我們都知道「人無遠慮必有近憂」，我到過一處教會去，看見了這個教會今天所發生的問題是在十年前就種下的原因，如果不能明白今天所做的事，會影響到未來的十年、廿年，那就是一個沒有眼光的人，沒有異象的人，如果從過去的錯誤中學了功課，那你就學多了一點眼光，從前那些事你做錯了，今天你學了功課，你的眼光慢慢改變，弟兄姐妹們，教會裡面的各人不是完全相同的，需要是一些有眼光的人，有眼光的人就是長老。我心裡最傷疼的是：各地教會裡服事的人濟濟一堂，而缺少有眼光的人，那麼有眼光的人都到那裡去了？他們沒辦法，只好跳出教會之外做另外一種服事，好多人是這樣，他們做的時候得不到教會支持，教會也不願同工在教會以外服事，做下去就得著了神的祝福，幫助了許多的人，好多默默無聞的人這樣開始，因為他有眼光，神給他一個眼光，神給他一個異象。弟兄姐妹們，教會有沒有異象，決定教會有沒有方向，教會有沒有方向，決定他能不能治理，這些都是有彼此關連

人治理就是算豆子。他說，從治理的觀點來看，聘請一個總經理，先就訂立總經理的職責範圍，再訂一個方向，日後就一一衡量，評估做得好不好，所以，治理是有計劃的，一個不善於計劃的人，永遠不能達成目的，我們服事也是一樣要有計劃！比如，主日學崇拜的節目單，星期五之前要打電話，問問看，講什麼信息，唱那幾首詩歌，讓服事的人有所安排，怎麼能不治理呢？

六、監督

長老第六件事奉是監督。或許有人會誤解，以為監督是高人一等的職位，用來監督別人。其實，要弄清楚怎麼才叫做監督，監督所具的能力，必需是關心到整體的目標和動態的進展，是一位考慮、計劃、執行全局的人，照顧所有人與事的人，不是因著權柄的緣故，而是因著神的託付，所以長老該是一位有獨特眼光有異象的人。

我提到的這些如果用到商業上固然能行，但是，這些道理在聖經裡早就有了，你知道嗎？以色列人在進迦南的時候，面對很多仇敵，摩押王西撥的兒子巴勒召了巴蘭來咒詛以色列，這裡講到了「眼光」的問題，巴蘭在燔祭旁邊，提起詩歌說，我從高峰看，他的，今天教會需要栽培有眼光的人，不能只為眼前，錢該花就花，事該做就做，不一定等有錢才來辦事，有些賠錢的事一樣要做，為什麼，眼光的問題。我們弟兄中有做大事情的人，為什麼，因為他的老闆相信他的眼光，弟兄姐妹們，我們真是要求神給我們眼光，讓我們能看見祂要我們看見的東西，這是長老的職份，這就是監督，眼光，也是管理。

正如建立了眾聖徒事工團，為什麼有些人肯投入？我們沒有聲望，沒有錢，什麼東西都沒有，但是，我們有異象提出來，有很多人贊同，我們也不必再重述我們的異象，大家都知道聖徒各盡其職，神託付我們做的不是建立有多少會眾的教會，或是管轄多少人，而是讓眾聖徒來服事眾聖徒。彼得說不是轄制神的羣羊，我們看見這個事奉極其重要，慶幸有這個眼光，果然在各地都看見了需要，如今擔心的是我們因著同工不夠，無法一一顧到，同時我們相信，神會帶領更多看見這異象的人來參與這件事。當然他們也不必一定要在眾聖徒事工團裡面，我們的目的是傳遞異象，不是傳遞工作，假如異象被看見被遵行，是不是稱為眾聖徒事工團，都無關緊要，我們還是同工，因為我們異象相同，我們剛開始建立眾聖徒事工團的時候，有弟兄姐妹擔心說，你們的異象很好，被別人抄襲

了怎麼辦，我說，太好了。又說：你知道嗎？他不參與你的事奉，他自起爐灶，這豈不更好嗎？有人自理一切，做同樣的事奉又有什麼不好呢？弟兄姐妹，這就是眼光問題。教會有沒有眼光，我們能不能看見五十年以後怎麼樣，十年以後怎麼樣，我們應該注重培養年輕人，在監督的眼光下迅速成長，緊要的是有沒有人有眼光，有眼光都能做，沒有眼光都不能做，如果對家庭團契有了眼光，對學生工作有了眼光，有眼光就能做。

有人跟我說投資股票的人要有眼光，他以為自己有了眼光，你明白我的意思嗎，我相信這種眼光常常被別人更高的眼光所支配，不能定準。如果教會沒有眼光，沒有異象，聖經告訴我們，人就放肆，放肆的意思就是別出心裁，任意而行。

七、團隊

弟兄姐妹們：最後一件，長老的事奉是最重要的，就是團隊的事奉。你看，在聖經裡面，出現長老的地方都是用了多數，沒有單數的，換句話說神不喜歡一個人高高在上發號司令，神喜歡一羣人一起來做長老，一起來服事祂，所以在這裡就需要很大的學習！長老，你以為都是完全的嗎？不是啊！有資格做長老

我常說，懂得分工，不懂得合作配搭，分了工以後就不管了，你不要管我，我也不要管你了，一個不懂得同工必須同心的教會，不會有真實屬靈的長進。弟兄姐妹們，我講的都不是工作而是事奉，我講的都不是組織都是生命，這一點，是我看到許多教會的通病，有的教會有三、四樣事奉配搭不好，有的教會有五、六樣，有的少一點，也有兩三樣，但這都是攔阻教會增長的因素。

總結

弟兄姐妹們，你們都知道，這七樣事奉並不光是長老才能行的事奉，而是每一個人都能這樣行的服事，這七樣事奉是每一個基督徒服事神的根基，並不限於長老才能行的，長老只是在現時的光景裡被人看見的一些人而已，領頭的是長老，如果領頭的不明白這些事，教會怎麼能復興，怎能蒙神喜悅呢？不錯，我們從根基開始，要慢慢建立才是，所以，這篇信息不光是對著長老在講，也是要每個弟兄姐妹，在事奉的時候都要懂得什麼叫長老型的事奉，什麼是教會裡真正需要的事奉。

總結一下，長老的事奉，一定要懂得餵養別人的生命，要懂得怎麼樣照顧別人，要懂得怎麼樣教導人

，不一定能做團隊裡的長老，很多人有恩賜，很有能力，很有眼光，但他不能跟人合作配搭，在美國，中國人分散在各地，信了主，在教會裡服事神，真讓我看見，不論在華府的教會或是矽谷的教會，教會裡確實有很多有能力夠得做長老的人，問題是有能力的人沒法在一起事奉，我們各人堅持己見，一定要用自己的方法，如果有人不肯接受，就不斷地爭辯講到他順服為止。表面上似乎很溫柔、很溫柔，內心卻堅持己見，不願聽聽別人所說的，直到有一天把對方麻醉了，很多人就是這樣服事的，他不是好好地交通能夠接納對方，想想看對方的話是否有神的旨意同在，禱告看看自己是否該改變一下，從我服事的經歷裡，我發現團隊精神很不容易建立的，怎麼說？建立團隊精神需經歷很多難處，付出代價，在沒有團隊之前不會有團隊精神，團隊精神都是人跟人日積月累慢慢地磨練出來的，我經歷過的一個詩班，是個最好的例子，所以能有團隊精神乃是靠著這位帶領的姐妹磨練出來的結果，我們常跟她開玩笑，大家一團和氣就在這樣的氣氛裡，慢慢磨出了團隊精神，你看最近有個職業籃球隊，湖人隊打得糟透了，沒有團隊精神，拿到球往中間一傳，都是單打獨鬥，沒有一點團隊精神，今天教會不是沒有人才，而是不懂得團隊精神，所以

以身作則成為眾人的榜樣，要怎樣治理教會，要有眼光，更要有團隊的配搭，看別人比自己強，然後才能跟人合作配搭做得有勁，才能做得喜樂，才能做得有趣，高興，如果有什麼真正有效的事奉擺在面前喜歡去作，有主的同在，有同心的弟兄姐妹，加給鼓勵，即使再累都不在乎，這就是吸引人的地方，其實這就是團隊精神。

弟兄姐妹們，當我們懂得什麼是長老事奉的時候，我們就有了方向，我並不是說在今天教會裡，沒有設立長老就沒有長老型的事奉，長老是一個代名詞，真正不可缺的乃是長老型的事奉，每一個長老所得恩賜當然不是全面的，不會有人全面都有，樣樣都好，在教會裡也可能暫時缺少了一些事奉，但是，不要緊，我們有一個方向，我們朝這個方向走，在這樣往前走的時候，每個人都學習事奉，培養我們的眼光，培養團隊精神，慢慢地，整個教會都有了這樣的眼光，在這時候我們可以看見神就給教會興起了領袖，有了屬靈的領袖才能促進教會的復興，一個教會能有這樣的長老帶領，根基牢靠不動搖，神的恩典就一層一層加添，神的祝福就一次次地加深，許多人就會在這裡得救，在這裡得幫助，屬靈裡面得著復興。有心要事奉主，愛主，更能夠把生命奉獻上去，這樣的教會才是

真正神所喜悅的教會，因為我們照著神的心意來事奉，神把教會賜給我們，叫我們要成長，首先，我們都承認，沒有成為長老的資格，但是神從沒有指望中給了我們指望，我們要羨慕長老的事奉，我們要羨慕長老的職分。（提前三：一）「人若想要得監督的職分，就是羨慕善工，這話是可信的」，這句話怎麼能自告奮勇做長老呢？不是這個意思，而是你羨慕有長老的生命、度量和他的事奉，你在教會裡就能成為一真正神能用的人。當你肯這樣事奉的時候，當你懂得牧養，當你懂得照顧，當你懂得教導，當你自己成了榜樣，當你懂得怎麼樣治理，當你有了眼光，當你能與人配搭無間的時候，你就成了長老，你帶領的這個教會一定復興。我們最後再說幾句有關榜樣的話，有了榜樣，就容易往前走，如果沒有榜樣，記住聖經是我們的榜樣，我們看主的榜樣，看保羅的榜樣；看彼得的榜樣，我們也會跟著向前，但願神祝福；但願神憐憫，但願神恩待，使我們都致力於長老型的事奉，當然，不是只有弟兄，姐妹也要這樣事奉，不光是年長的了，年輕的也要這樣事奉，但願主祝福在教會裡樹立長老型的事奉，使我們真正能做同心同工的人，都能有合一的意念，主說：「使我們在真道上同歸於一，那麼基督身體的建立不是不能成就的事，願神祝福。」

（承自三十一頁）

留學生難得聽見蟬聲鳴，聽見了，是會想家的。我們是否更該想想：十七年是一段不短的日子啊！是誰在為它們數算？誰把它們喚醒？誰叫它們一塊兒出來？又是誰賜給它們樹蔭裡的歌聲、陽光下的眼睛和飛行的翅膀呢？聖經說：「有一天，就在一霎時、眨眼之間，號筒要吹響，死人要復活，那些接受十字架救恩的人也都要改變。必朽壞的要變成不朽壞的，必死的要變成不死的，血氣的要變成靈性的，羞辱的要變成榮耀的，地上的形體要變成天上的形體。在基督裡睡了的人都要甦醒，被提到雲裡，在空中與主相遇，我們就在他要面前得以存活和主永遠同在。祂出現確如晨光，祂必臨到我們像甘露，像滋潤田地的春雨。」

你不信嗎？神連一隻小小的蟬都不忘記，祂怎能忘記你呢？